



Salon työvoiman kohtaannon ennakointi

28.1.2025

Valtteri Laasonen, Sini-Maaria Ahtinen, Rasmus Aro

ESITYKSEN SISÄLTÖ

- 1. Salon työvoiman tarjonnan ja kysynnän nykytila**
- 2. Salon työvoiman tarjonnan ja kysynnän ennuste**
- 3. Kohtaantotarkastelu ja johtopäätökset**

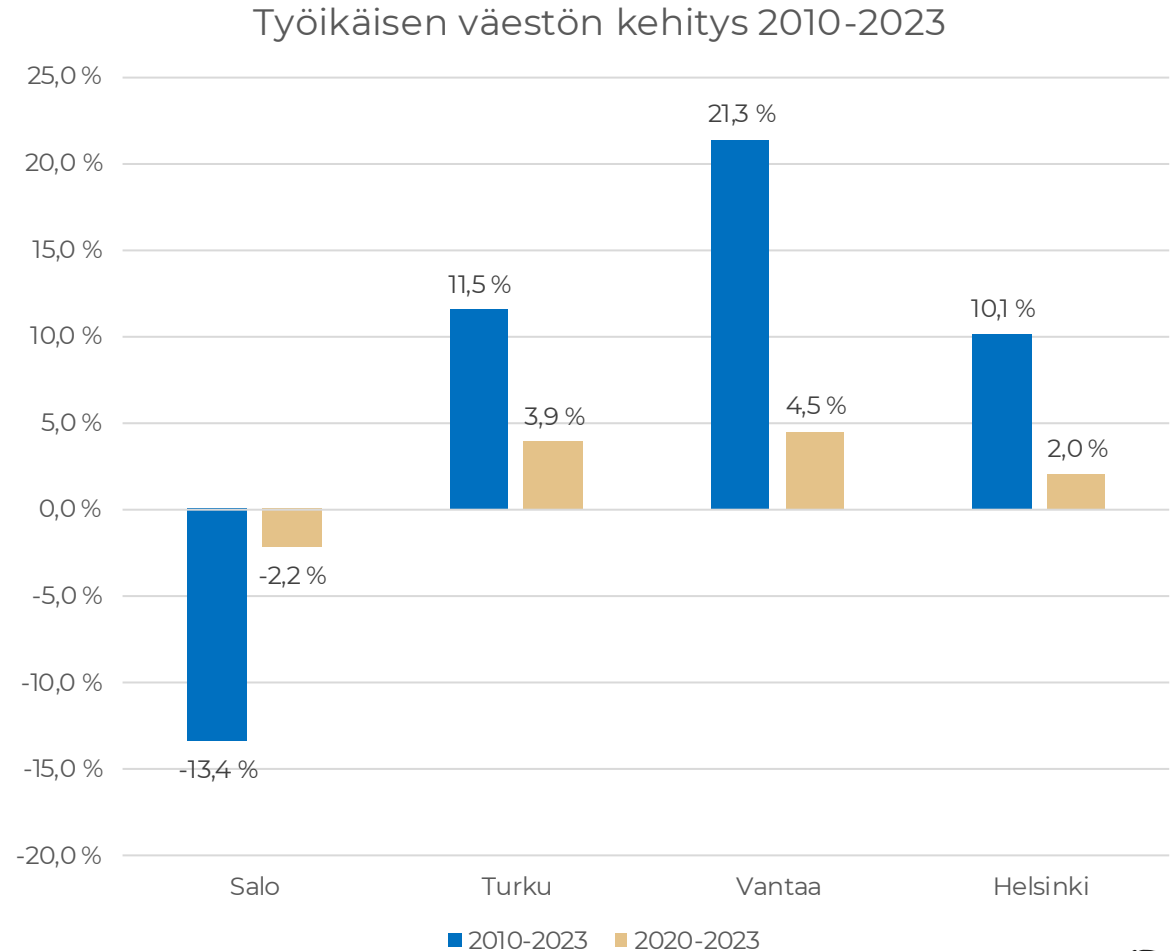


Salon työvoiman tarjonnan ja kysynnän nykytila

Työkäisen väestön (20-69-vuotiaiden) kehitys 2010-2023

Oheisessa kuvaajassa ja seuraavalla dialla on kuvattu Salon ja verrokkialueiden työikäisen väestön kehitys ja muutos vuosina 2010-2023.

- » **Salossa työikäisen väestön määrä on vähentynyt 4 713 henkilöllä (-13,4 %) vuodesta 2010 vuoteen 2023 ja -697 henkilöllä (-2,2 %) vuodesta 2020 vuoteen 2023.**
- » Muilla tarkasteltavilla alueilla, Turussa, Vantaalla ja Helsingissä työikäisen väestön määrä on kasvanut tarkastelujakson aikana. Määrällisesti eniten kasvua on tapahtunut Helsingissä (+42 385) ja suhteellisesti Vantaalla (+21,3 %).



Yhteenveto nykytila-analyysistä

- » Salossa työikäisen väestön määrä on vähentynyt -697 henkilöllä (-2,2 %) vuodesta 2020 vuoteen 2023. Myös Salon työssäkäyntialueella väestö on vähentynyt tarkastelujakson aikana. Koko tarkastelujakson aikana Salon työssäkäyntialueen työikäinen väestö on vähentynyt määrällisesti enemmän kuin Salossa, mutta 2020-luvulla työssäkäyntialueen kehitys on tasaantunut. Salon ainoa **työikäistä väestöä kasvattanut tekijä vuosina 2010-2023 oli nettomaahanmuutto.**
- » Maahanmuutosta Salo on saanut muuttovoittoa koko tarkastelujakson ajan, yhteensä 2 431 henkilöä. Salon maahanmuutosta saadut muuttovoitot kasvoivat merkittävästi vuonna 2023. **Maahanmuuton selkeä kasvu vuonna 2023 on merkittävä muutos edelliseen tarkasteluun verrattuna.** Salossa maahanmuuton ikärakenne on tasoittunut laajemmin eri ikäryhmiin edelliseen tarkasteluun verrattuna. Lisäksi huomattavaa on, että **Salo on saanut maahanmuutosta muuttovoittoa erityisesti työllisistä ja lapsista.**
- » **Kuntien välisestä nettomuutosta** merkittävimmät **muuttotappiot** Salo on kokenut **15-24-vuotiaiden ryhmässä.**

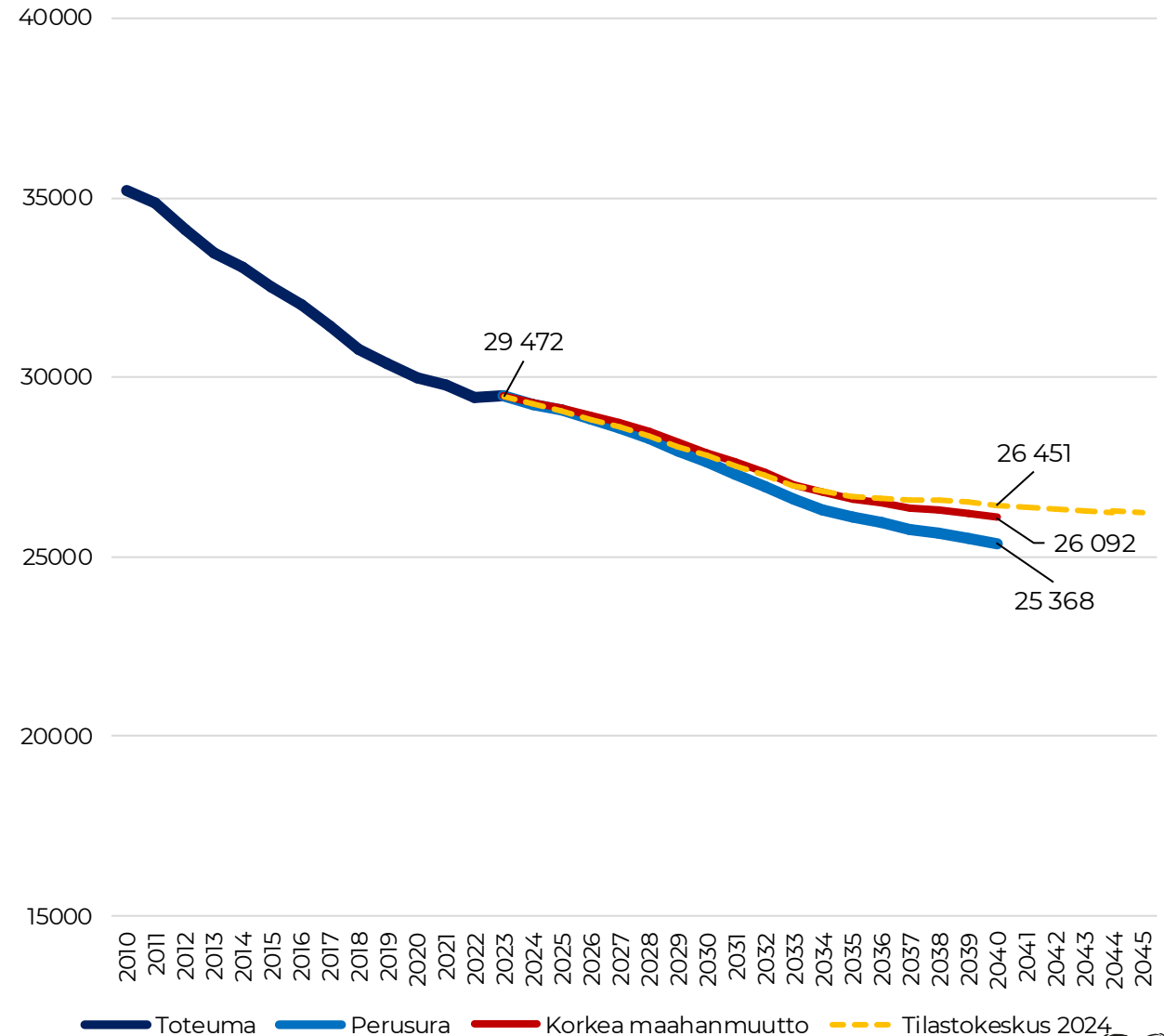
Salon työvoiman tarjonnan ja kysynnän ennusteet

Salon työikäisen väestön ennakoitu kehitys

Kuviossa on kuvattu Salon työikäisen (15-64-vuotiaat) väestön kehitystä kolmessa skenaariossa vuosien 2010-2040 aikana.

- » **Kaupungin työikäistä väestöä vähentää etenkin eläkkeelle siirtyvien ikäkohorttien suuri koko.** Erityisesti maahanmuuton taso säätelee työikäisen väestön kehitystä, joskin Salon haasteena on säilynyt heikko pitovoima alueelle muuttavien maahanmuuttajien ryhmässä.
- » **Perusura -skenaariossa** maahanmuuton tason on oletettu jäävän vuosien 2020-2024 tasolle, ilman ukrainalaisten pakolaisten vaikutusta.
 - **Skenaariossa työikäinen väestö vähenee 4 100 henkilöllä vuoteen 2040 mennessä.**
- » **Korkea maahanmuutto -skenaariossa** maahanmuuton taso jää vuosien 2022-2023 tasolle ilman ukrainalaisia pakolaisia.
 - **Skenaariossa työikäinen väestö vähenee 3 400 henkilöllä vuoteen 2040 mennessä.**
- » **Tilastokeskuksen vuoden 2024 ennusteessa** maahanmuuton on oletettu jäävän huippuvuosien tasolle ja maahanmuuttajien on oletettu asettuvan kaupunkiin muuta väestöä vastaavasti.
 - **Skenaariossa työikäinen väestö vähenee 3 000 henkilöllä vuoteen 2040 mennessä.**

Työikäisen väestön kehitys 2010-2040

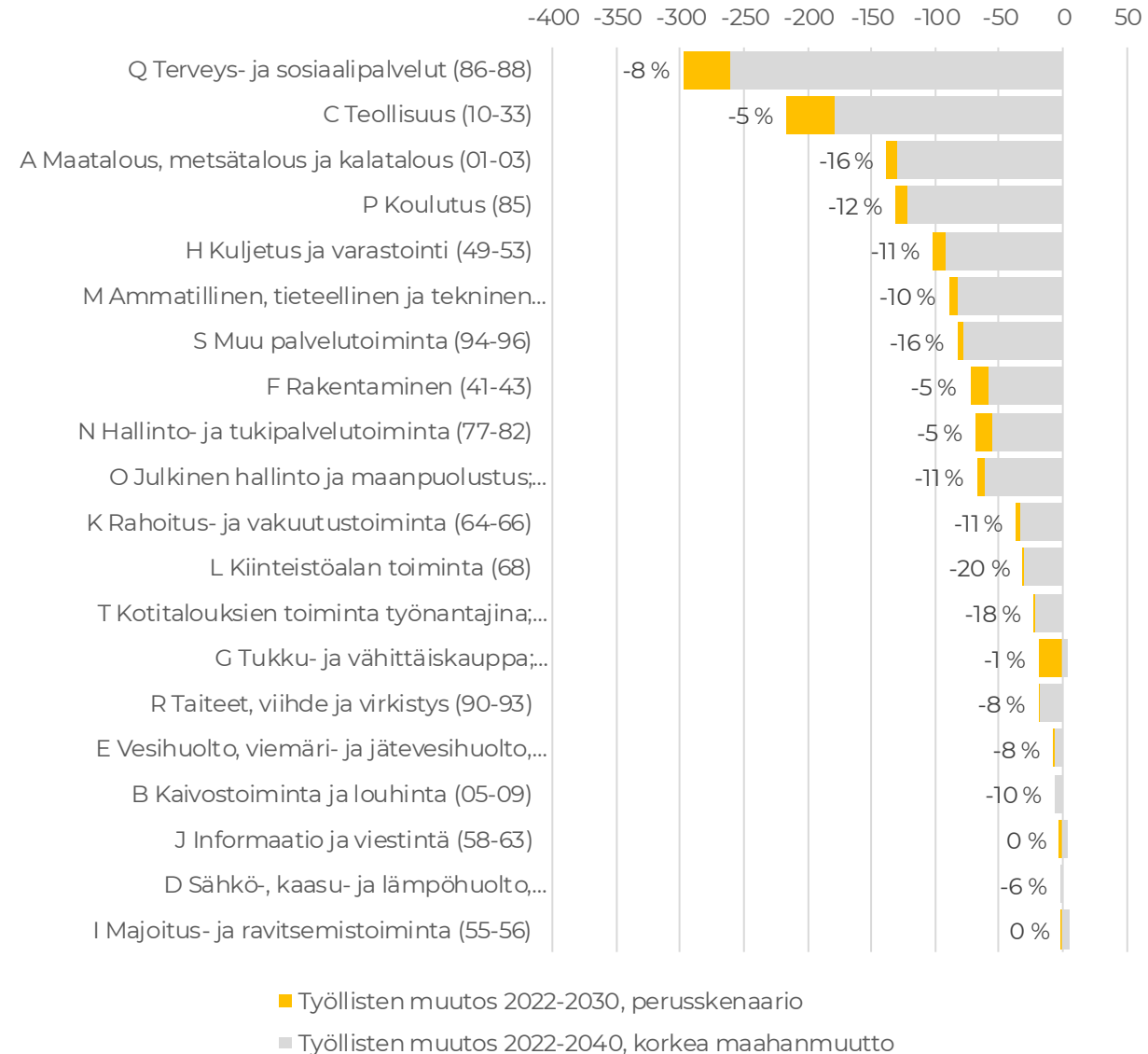


Työllisten määrän muutos toimialoittain 2022-2030

Kuviossa on kuvattu työllisten määrän ennakoitua muutosta vuosien 2022-2030 aikana toimialoittain.

- **Perusskenaariossa** Salon **työllisten määrä vähenee 1 267 työllisellä vuoteen 2030 mennessä ja vuoteen 2040 mennessä 2 536 työllisellä.** Kuvioista nähdään, että **suurimmat absoluuttiset muutokset tapahtuvat sote-palveluissa ja teollisuudessa.** Erityisesti sote-palveluissa työllisten määrä supistuu perusskenaariossa vuoteen 2030 mennessä 8 %, mikä tarkoittaa että alalla tulisi olemaan yli noin 300 työllistä nykyistä vähemmän. Teollisuudessa samalla aikavälillä vähenemä on yli 200 työllistä. Tarkemmin (TOL 2-nrotaso) tarkasteltuna eniten työllisiä vähenee seuraavilta alatoimialoilta: terveyspalvelut, koulutus, maatalous, sosiaalipalvelut, kiinteistön- ja maisemanhoito, järjestöjen toiminta, julkinen hallinto ja maanpuolustus, metallituotteiden valmistus, maaliikenne.
- Jos maahanmuuton taso jää tulevana vuosina vuosien 2022-2023 tasolle ilman ukrainalaisia pakolaisia, työllisten vähenemä toimialoittain olisi hieman perusskenaariota pienempi, muttei toisi merkittävää muutosta. **Vastaavasti, jos korkeamman maahanmuuton tason lisäksi työllisyysaste nousisi Salossa Ruotsin työllisyysasteen tasolle ja työllisten määrä kasvaisi Salossa 2 433 työllisellä vuoteen 2030 mennessä. Työllisten määrä taittuisi laskuun 2030-luvulla, mutta vuoteen 2040 työllisiä olisi silti 1 854 enemmän kuin 2022.** Tämä tuottaisi nykyjakaumalla ja kehityksellä tilanteen, jossa olisi erityisesti 2030 tilanteessa suoraan ylitarjontaa työllisissä teollisuuden, sote-palveluiden ja kaupan alalla.

Työllisten muutos 2022-2030
(abs. + suht. muutos)

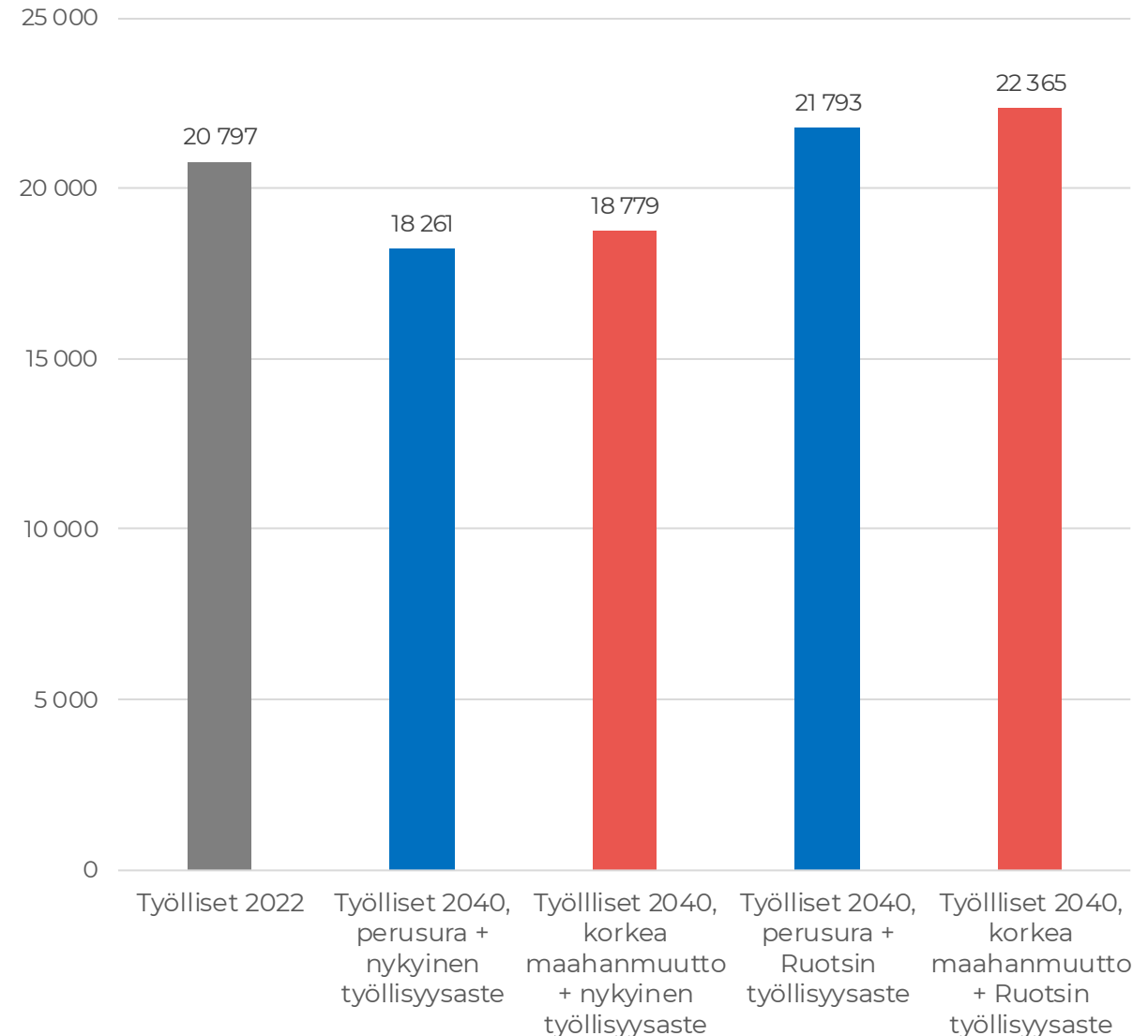


Työllisen työvoiman kehitys vuoteen 2040 eri työllisyysasteilla

Kuviossa on kuvattu Salon työllisen työvoiman määrä vuosina 2022 ja 2040 kolmessa väestöskenaariossa nykyisellä ikäryhmittäisellä työllisyysasteella sekä Ruotsin työllisyysasteilla.

- » **Työikäisen väestön supistumisen takia työllinen työvoima vähenee merkittävästi, ellei työllisyysaste nouse merkittävästi.**
 - Väestöskenaariosta riippuen työllinen väestö vähenisi nykyisellä ikäryhmittäisellä työllisyydellä noin 1 700 – 2 500 henkilöllä (10 – 12 prosentilla).
- » **Työllisyysasteen noustessa nykyiselle Ruotsin tasolle** ikäryhmittäin työllinen työvoima kasvaisi, vaikka työikäinen väestö väheneekin voimakkaasti.
 - Skenaariossa työllinen työvoima kasvaisi 1 000 – 1 600 henkilöllä vuoteen 2040 mennessä.
 - Skenaario vaatisi työllisyysasteen nousua kaikissa ikäryhmissä, mutta etenkin iäkkään väestön ryhmässä vaadittu muutos on valtava.
- » **Työllisyysasteen nousu voi kompensoida demografisen supistumispaheen,** mutta muutosten täytyisi olla huomattavia.

Työllisten määrä eri työllisyysasteilla vuonna 2040

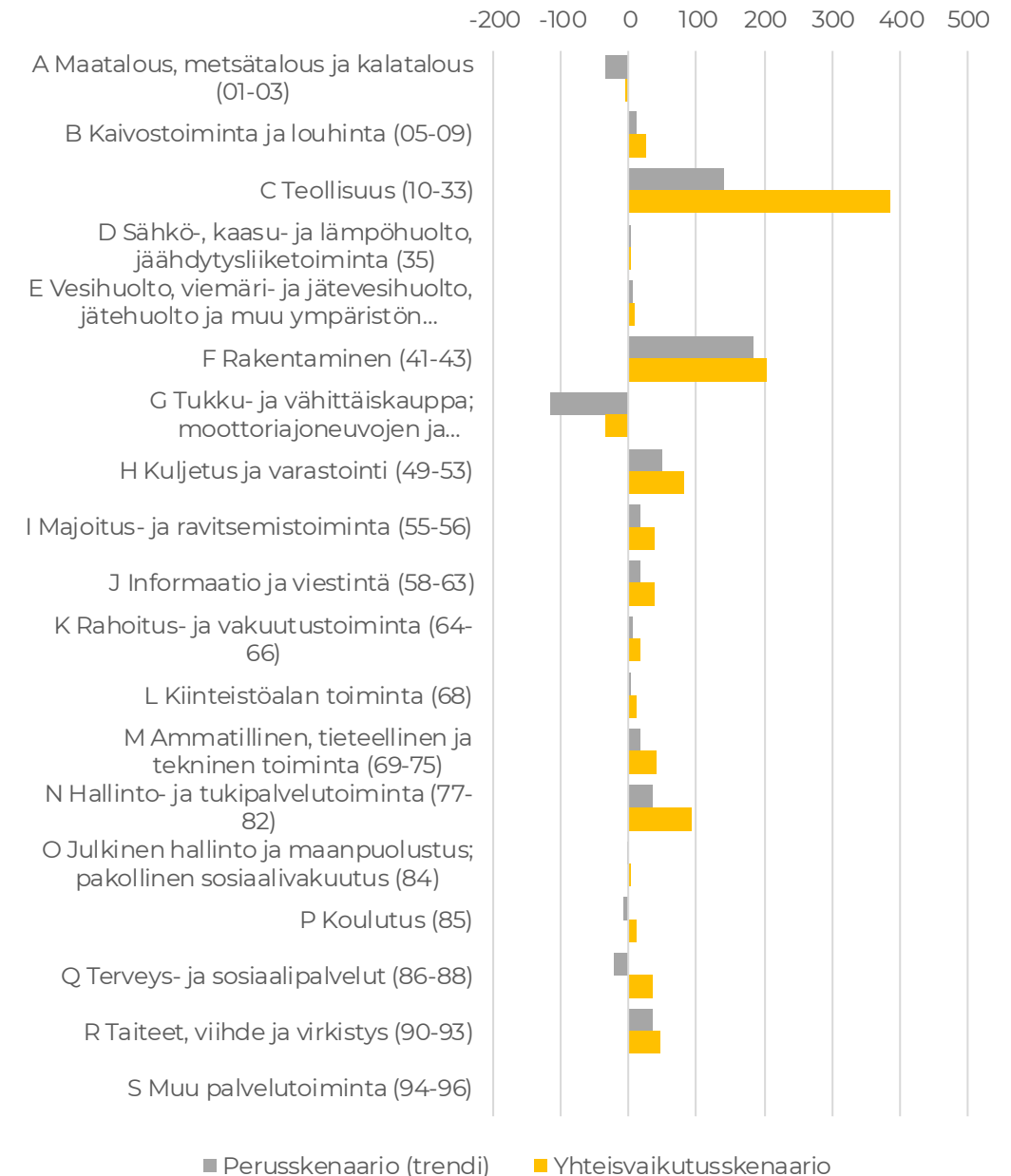


Salon työpaikkojen toimialoittainen trendiennuste eri skenaarioissa

Kuviossa on kuvattu työpaikkojen toimialoittaista ennustetta vuoteen 2030 kahdessa eri skenaariossa: **perusskenaario ja yhteisvaikutusskenaario**.

- Perusskenaariossa vuoteen 2030 ennakoitu työpaikkojen määrän kasvu perusskenaariossa on 0,2 % vuodessa ja tämän jälkeen työpaikkojen määrä vähenee 0,1 % vuodessa vuoteen 2040. Vastaavasti yhteisvaikutusskenaariossa vuoteen 2030 ennakoitu työpaikkojen määrän kasvu perusskenaariossa on 0,6 % vuodessa ja tämän jälkeen 0,3 % vuodessa vuoteen 2040. Yhteisvaikutusskenaariossa ennakoitu työpaikkojen määrä on vuonna 2030 yhteensä 617 työpaikkaa enemmän kuin perusskenaariossa ja vuonna 2040 yhteensä 1 427 työpaikkaa enemmän.
- Molemmissa skenaarioissa työpaikkojen määrä kasvaa erityisesti teollisuudessa ja rakentamisessa. Vastaavasti työpaikat vähenee maataloudessa ja erityisesti kaupan alalla.** Yhteisvaikutusskenaariossa kaikkien toimialojen työpaikat lisääntyvät verrattuna perusskenaarioon. Erityistä on lisäksi se, että **yhteisvaikutusskenaariossa julkisten palvelujen (sisältää SOTE-alan työpaikat) kehityskulku on päinvastainen verrattuna perusskenaarioon.**
- Skenaariot eroavat toteutuneesta viime vuosien kehityksestä erityisesti siinä, että skenaariot olettavat maltillisempaa kasvua teollisuuteen (kehitys ei ole logaritminen), rakentaminen lähtee 2020-luvun aikana uudelleen nousuun. Lisäksi skenaariot olettavat informaatio ja viestintä alan maltillisempaa kasvua kuin mitä viime vuosina Salossa on toteutunut. Skenaarioissa palvelutoiminnan työpaikat pysyvät ennallaan, eivätkä vähene kuten viime vuosina Salossa. Myös hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa oletetaan kasvua ja julkisen hallinnon työpaikkojen laskun tasaantuvan.

Työpaikkojen absoluuttinen muutos 2022 - 2030




Kohtaantotarkastelu


Työlliset: Perusskenaario (perusmalli +
nyk. työllisyys)
Työpaikat: Perusskenaario


	Työpaikat			Työlliset			Työpaikka- oma- varaisuus	*EROTUS (ei ole huomioitu pendelöintiä)		
	2022	2030	2040	2022	2030	2040		2022	2030	2040
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous (01-03)	861	-4 %	-13 %	878	-16 %	-21 %	0,98	17	-85	-56
B Kaivostoiminta ja louhinta (05-09)	77	16 %	37 %	67	-10 %	-9 %	1,15	-10	-28	-45
C Teollisuus (10-33)	3 959	4 %	2 %	3 952	-5 %	-14 %	1,00	-7	-364	-622
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähd. (35)	18	6 %	17 %	40	-6 %	-15 %	0,45	22	19	13
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto 36-39)	88	6 %	17 %	93	-8 %	-16 %	0,95	5	-7	-24
F Rakentaminen (41-43)	1 234	15 %	33 %	1 607	-5 %	-8 %	0,77	373	117	-158
G Tukku- ja vähittäiskauppa (45-47)	2 288	-5 %	-18 %	2 419	-1 %	-5 %	0,95	131	227	439
H Kuljetus ja varastointi (49-53)	857	6 %	4 %	963	-11 %	-15 %	0,89	106	-45	-66
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta (55-56)	557	3 %	5 %	595	0 %	-3 %	0,94	38	22	-10
J Informaatio ja viestintä (58-63)	547	3 %	5 %	690	0 %	-15 %	0,79	143	124	13
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta (64-66)	247	3 %	5 %	321	-11 %	-9 %	0,77	74	31	32
L Kiinteistöalan toiminta (68)	145	3 %	5 %	160	-20 %	-29 %	0,91	15	-20	-38
M Ammat, tiet. ja tekn. toiminta (69-75)	578	3 %	5 %	866	-10 %	-17 %	0,67	288	182	108
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (77-82)	1 294	3 %	5 %	1 420	-5 %	-6 %	0,91	126	21	-29
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus (84)	387	-1 %	-1 %	593	-11 %	-21 %	0,65	206	141	84
P Koulutus (85)	1 062	-1 %	-1 %	1 056	-12 %	-25 %	1,01	-6	-130	-257
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut (86-88)	3 218	-1 %	-1 %	3 939	-8 %	-13 %	0,82	721	446	230
R Taiteet, viihde ja virkistys (90-93)	229	15 %	23 %	243	-8 %	-16 %	0,94	14	-40	-80
S Muu palvelutoiminta (94-96)	485	0 %	0 %	529	-16 %	-19 %	0,92	44	-39	-59
T Kotitalouksien toiminta työnantajina (97-98)	126	0 %	0 %	127	-18 %	-18 %	0,99	1	-22	-22
Yhteensä	18 496	2 %	1 %	20 797	-6 %	-12 %	0,89	2 301	697	-430


*** HUOM! Työpaikkojen ja työllisten erotus ei kerro suoraan työvoimavajetta, kuten edellisten diojen koko työvoiman kokonaistarkastelu, sillä toimialojen välillä on suurta vaihtelua pendelöinnissä (työpaikkaomavaraisuus), mutta kertoo kehityksen suuruusluokan ja suunnan.**

TOIMIALA	ARVIO KOHTAANNOSTA
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous	
B Kaivostoiminta ja louhinta	-
C Teollisuus	
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	-
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	-
F Rakentaminen	
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	
H Kuljetus ja varastointi	
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	
J Informaatio ja viestintä	
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	-
L Kiinteistöalan toiminta	-
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	
P Koulutus	
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	
R Taiteet, viihde ja virkistys	
S Muu palvelutoiminta	
T Kotitalouksien toiminta työnantajina	-

 = Työvoiman määrä vähenee nopeammin kuin ennakoitu työpaikkojen määrä (uhkaava työvoimapula)

 = Työpaikat vähenevät nopeammin kuin työvoima (uhkaava työttömyys)

 = Keltainen väri ilmaisee, että työvoimapulan tilanne parantunut suhteessa aiempaan päivitykseen

 = Punainen väri ilmaisee, että työvoiman kohtaanto on heikentynyt ja työttömyysuhka kasvanut suhteessa aiempaan päivitykseen

**A Maatalous, metsätalous
ja kalatalous**

Ennakoitu työvoimapula. Tilanne näyttää jonkin verran parantuneen edelliseen tarkasteluun nähden. Työpaikkojen määrä vähenee edelleen, mutta työllisten määrä sitäkin vauhdikkaammin. Ala on supistunut Salossa voimakkaasti, mutta toimialan yritysperustanta on ollut edelleen vahvaa. Alalle tarvitaan uusia keinoja houkutellessa työntekijöitä (ja kausityöntekijöitä)

B Kaivostoiminta ja louhinta

Ennakoitu maltillista työvoimapulaa. Työpaikat ovat kasvaneet, mutta alan merkitys Salolle vähäinen.

C Teollisuus

Ennakoitu merkittävä työvoimapula sekä lähitulevaisuudessa että pidemmällä aikajänteellä. Työpaikkojen määrä kasvaa ja työllisten määrä vähenee. Työvoimapula korostuu elektroniikkateollisuudessa. Teollisuudessa on vaivannut 2010-luvulla jatkuva työvoimapula – erit. kone- ja metalliteollisuudessa. Salossa on voimakkaasti erikoistunutta tuotantoa mm. tietokoneiden, elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistukseen. Näillä aloilla on ollut myös kasvua. Salon elektroniikkateollisuudessa vaaditaan korkeaa osaamista ja erikoistumista, jotka eivät ole helposti korvattavissa. Voimakkaan työvoimapulan toteutuminen edellyttäisi kuitenkin alueelle kohdistuvaa merkittävää teollista investointia. Vihreän siirtymän myötä Salon työmarkkina-alueelle voi kuitenkin parhaimmillaan syntyä merkittävää kysyntää teollisuuden aloille (esim. uusiutuvan energian ja akkuteollisuuden kysyntä voi tuoda lisää työpaikkoja), mikä korostaa alan kohtaantohaasteita tulevaisuudessa. Samalla teollisuus on kuitenkin hyvin altis markkinasuhteille ja kansainväliset tapahtumat heikentävät ennakoitavuutta.

**D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto,
jäähdytysliiketoiminta**

Ei ennakoitua työvoimapulaa. Alan merkitys Salolle vähäinen. Alan merkitys voi kuitenkin kasvaa tulevaisuudessa, jos alaan investoidaan Suomessa ja kunnossapitoon liittyviä työpaikkoja syntyy myös Saloon.

**E Vesihuolto, viemäri- ja
jätevesihuolto, jätehuolto ja muu
ympäristön puhtaanapito**

Ei ennakoitua merkittävää työvoimapulaa. Ala kasvaa suhteellisen vauhdilla ja samaan aikaan työllisten määrä vähenee. Ympäristön puhtaanapito ja jätehuolto ovat kasvavia aloja vihreän siirtymän ja kestävän kehityksen vaatimusten myötä. Kansallisesti kiertotalouden ja jätehuollon tehokkuuden parantaminen luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja siten alalle voi syntyä myös työvoimapulaa Saloon.

F Rakentaminen

Ennakoitu työvoimapula. Työvoimapula on todennäköinen keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, mutta ei välttämättä akuutti lähitulevaisuudessa. Toimialan tilanne on parantunut selkeästi suhteessa edelliseen tarkasteluun johtuen rakennusalan hidastuneesta kansallisesta kehityksestä. Toimialan työpaikkojen ennakoitaan kasvavan jatkossa Salossa voimakkaasti. Samalla työllisten määrä vähenee. Alan yritys-kanta on ollut kasvussa ja alalla on myös Salossa vahva yritys-dynamiikka. Henkilöstön määrä kuitenkin vähentynyt. Kasvu on sidoksissa vahvasti myös Salon vetovoiman ja muiden alojen kehitykseen. Rakentamisen kasvu edellyttää toisin sanoen tuotannollisia investointeja sekä työpaikkojen ja asukkaiden määrän kasvua. Salon väestö on supistunut viime vuosina, mutta tahti on hidastunut johtuen viime vuosien vahvasta maahanmuuton kehityksestä. Salon ennakoitu väestön supistuminen ei poista rakentamisen merkitystä, mutta rakennusalan työvoimatarpeen merkittävä kasvu vaatisi oletettavasti joko kasvavan väestöpohjan tai merkittäviä investointeja lähialueille. Ilman näitä rakennus-alalla työvoiman tarve tuskin kasvaa voimakkaasti.

G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus

Ennakoitu työvoiman ylitarjonta keskipitkällä ja pitkällä aikajänteellä. Toimialan ennakoidun työvoiman ylitarjonnan tilanne heikentynyt ja työttömyysuhka kasvanut aiempaan tarkasteluun verrattuna. Ala on Salolle merkittävä, mutta ennakoitu työpaikkojen kehitys on laskeva erityisesti pitkällä aikajänteellä erityisesti johtuen alan tuottavuuden kasvusta (sähköistyminen) ja siten työvoiman tarpeen vähenemisestä. Vähittäiskaupan liikevaihto on kasvanut maltillisesti ja yritys-kanta kasvanut 2020 vuodesta. Kaupan alalta vapautuva työvoima voisi helpottaa mm. hallinto- ja tukipalveluiden ja muiden palvelu-alojen (ml. sote-alan) työvoimantarvetta.

H Kuljetus ja varastointi

Ennakoitu työvoimapula. Alan tilanne kuitenkin parantunut suhteessa edelliseen tarkasteluun. Alan ennakoitaan kasvavan ja samalla työllisten määrä laskee. Alan yritys-kanta on supistunut pitkällä aikavälillä, mutta pysynyt suhteellisen sama viime vuodet. Viime tarkasteluun nähden alan nettoperustanta on ollut viime vuodet maltillisen positiivinen, mikä osittain kuvastaa alan parantunutta tilannetta. Alan kasvu edellyttää kuitenkin tuotannollisia investointeja Salon alueelle.

Johtopäätökset

Johtopäätöksiä työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaannosta

- » **Salon työikäinen väestö ja vastaavasti työllinen työvoima tulee vähenemään voimakkaasti 2020- ja 2030-luvuilla. MDI:n perusura väestöennusteen mukaan Salon työikäinen väestö (15-64-vuotiaat) vähenee 4 100 henkilöllä vuosina 2023-2040.** Suurimman haasteen aiheuttaa ikärakenteen muutos, minkä takia työllisen työvoiman supistumista ei riitä paikkaamaan edes lievästi kasvava vetovoima ja maahanmuutto.
- » **Työvoiman tarjonnan suunnan muuttamiseksi positiiviseksi tarvittaisiin isoja muutoksia. Ainoastaan kasvava maahanmuutto ja vetovoima yhdistettynä työllisyysasteen nostamiseen Ruotsin tasolle riittäisi pitämään työvoiman tarjonnan nykytasolla myös 2030-luvulla.** Työllisyysasteen nostaminen Ruotsin tasolle vaatisi työllisyysasteen nousua kaikissa ikäryhmissä ja vaadittu muutos olisi erittäin merkittävä erityisesti iäkkäiden ryhmässä. Salon työllisyysasteella on kasvun varaa erityisesti nuorten ja iäkkäiden (yli 55-vuotiaiden) työllisyydessä.
- » **Työvoiman kysynnälle ennakoitiin tässä viime vuosien kehityksen ja PTT:n valtakunnallisten skenaarioiden perusteella suhteellisen positiivista näkymää.** Kokonaisennuste ja toimialoittaiset kasvuennusteet kertovat teollisuuden ja useiden muiden Salon vahvojen alojen kasvupotentiaalista ja investointitarpeesta, jos työvoiman tarjonta Salossa joustaisi työvoiman kysynnän mukaisesti.
- » **Kaikissa ennakoiduissa skenaarioissa tulos on se, että työvoiman tarjonta rajoittaa Salossa työpaikkojen kasvupotentiaalia. Näin ollen PTT:n ennusteeseen nojaaviin työpaikkojen kasvuennusteet eivät voi toteutua ellei työvoiman tarjonnan lasku Salossa pysähdy ja käänny nousuun.** Turun ja pääkaupunkiseudun suunnalla on toki huomattavaa potentiaalia työvoimassa, jos pendelöinti Saloon kasvaisi.
- » **Työllisten määrä vähenee Salossa kaikissa skenaariossa, mutta skenaarioiden mukaan työllisyysasteen nousu nykyiselle Ruotsin työllisyysasteen tasolle voi kompensoida demografisen supistumispaineen, mutta muutosten täytyisi olla huomattavia.**

Johtopäätöksiä työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaannosta

- » Työvoimapula ja kasvun rajoitteet kohdistuvat kaikkiin Salon suurimpiin aloihin – erityisesti teollisuuteen ja koulutukseen sekä myös rakentamiseen. Huomion arvoista on, että erityisesti rakentamisen, mutta myös hallinto- ja tukipalvelutoiminnan, ICT-alan, logistiikan sekä koulutuksen ja sote-palveluiden työvoimapulan tilanne on parantunut edelliseen päivitykseen verrattuna.
- » Työvoiman tarjonnan rajoitteet ja työvoimapula voi pahimmillaan johtaa siihen, että Saloon ei kohdistu **(teollisuuden) ja lisäksi Salolle tärkeän ICT-alan investointeja**. Kyse on ennen kaikkea siitä, onko Salo työvoiman tarjonnan näkökulmasta uskottava investointikohde, jos ja kun investointeja on tarjolla tulevaisuudessa ja niistä käydään kovaa kilpailua. Lisäksi on huomioitava, että jos teollisuus kasvaakin ennakoitua vähemmän, tämä heijastuu vahvasti myös vahvemmin paikallisten alojen kysyntään ja työllisyyteen (mm. rakentaminen).