

Miten kansainväliset osaajat parhaimmillaan omalta osaltaan vauhdittavat alueen elinvoiman kehittämistä?

Missä tämä näkyy konkreettisesti?

Katukuvan
elävöityminen

Kun kv-osaajat näkevät, että muitakin "samanlaisia" on helpottaa omaa tilannetta. Kun työnantajat palkkaavat yhden, on aina helpom ottaa myös toinen.

He tuovat omaa erilaista osaamistaan ja kulttuuriaan näkyväksi kantaväestölle.

Julkisorganisaatioiden ja kaupunkien pitäisi näyttää esimerkkiä palkkaamalla vieraskielisiä.

Vastauslaput



Ryhmä 1

Osallistujat: Teiju Tammi, Veli-Matti Leppäniemi, Heidi Popova ja Kirsi Ruohonen

Keksikää ryhmälle nimi: Vappuhuisku

Eläytykää kansainvälisen osaajan asemaan

Mitä tunteita harjoittelupaikan tai työpaikan hakeminen Suomessa saattaa herättää?

Keskustelkaa ja kirjatkaa vähintään 3 tunnetta taululle

Nyt on lupa käyttää mielikuvitusta, oikeita vastauksia ei ole

Tunnelaput



Miten minuun suhtaudutaan ja miten minut otetaan vastaan

Epätoivo/Epävarmuus nykyisessä työllisyys tilanteesta siitä, että löytyykö töitä.

Jännittävä tilanne ja itseluottamus uudessa kulttuurissa eikä välttämättä tiedä, miten ottaa yhteyttä ja miten hakea.

Innostus uudessa työnhaku- ja elämäntilanteessa. Mahdollisesti vaihtelevat fiilikset.

Miten pärjään suomen kielen taidollani

Epävarmuus kaikesta työhön liittyvästä

**Miten vaikutus näkyy
yrityksissä ja työelämässä?**

**Miten se näkyy alueen
vetovoimassa &
pitovoimassa?**

**Miten se näkyy
uudistumisessa ja kasvussa?**

Miten kv-osaajat saadaan mukaan elinvoiman kehittämiseen?

Pitäisi palkata heitä omiin organisaatioihin antamaan mielipiteitään

Kun yksi uskaltaa perustaa yrityksen, muut helposti seuraavat perässä.

Uuden, oman yrityksen perustaminen mahdollistaa työllistymisen ja pystyy tarjoamaan palveluita ainakin samankielisille.

Pitäisi tukea paremmin aloittavia yrittäjiä, joilla kannattava liikeidea

Pitää tuoda hyviä case-esimerkkejä julkisuuteen

Kun palkkatöitä ei ole, se houkuttaa yrittäjyyteen

Uusien yritysten kautta uusia palveluita ja uusia asiakkaita

Mitä konkreettisia tekoja tarvitaan, jotta kansainvälisten osaajien myönteinen vaikutus elinvoimaan mahdollistuu käytännössä?

Markkinoida yrittäjyyttä hyvänä mahdollisuutena työllistyä

Tarjota riittävää tukea byrokraatiasta selviämiseen (verotus, lait, säädökset, kiittäminen)

Tarjota yhden luukun taktiikalla palveluja

Tarjota tietoa eri kielillä ja hyödyntää eri verkostoja palvelujen tarjoamisessa

Lisätä monikulttuurisuuden ymmärrystä yrityksissä ja avata hyötyjä yrityksille

Pitäkää fokus tekemisessä ja toimenpiteissä, ei pelkästään ideoissa

Vastauslaput



Mitä voin itse edistää elinvoimakehittäjän roolissa?

Pitää
yritystapaamisiss
a aina esillä
vaihtoehtoa
vieraskielisen
palkkaamisesta

Ei erotella
kantasuomalaisia tai
maahanmuuttajia
työnhakijoita työnantajille
esiteltäessä, vaan kohdella
heitä lähtökohtaisesti
samanarvoisina -
osaaminen edellä

Pitäisi kehittää
työmarkkinatoria
vastaamaan
paremmin
käytännön
tarpeita

Ketkä ovat avainkumppaneita?

Kaupungit ja
kunnat,
kehittämissyhtiöt,
yrittäjähdistykset,
oppilaitokset,
Migri,

Mikä on asia, jonka voin/voimme käynnistää heti?

Mietitään omissa
rekrytoinneissa
vieraskielisten
palkkaamista ja
otetaan heitä
mukaan
suunnittelutyöhön

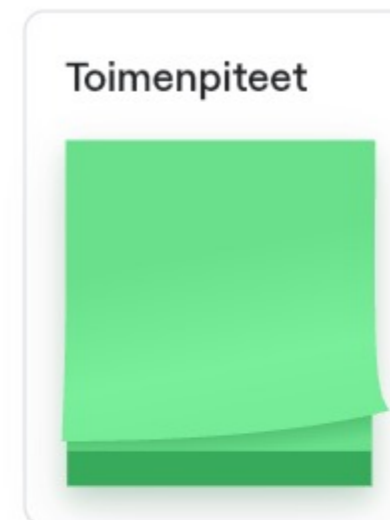
Voidaan tuoda joka
työnantajatapaamisess
a esille mahdollisuus
palkata vieraskielinen
joko Suomesta tai
ulkomailta

Vaikka ei yrityksellä
olisi tarvetta juuri
nyt, hän saattaa
muistaa keskustelut
myöhemmin, kun
tarve tulee vastaan

Perehtyä oikeasti
yksittäisen
ihmisen asioihin
ja tilanteen
kehittämiseen

Mitkä ehdottamistanne toimenpiteistä tuottavat suurimman vaikutuksen suhteessa toteutuksen helppouteen?

Valitkaa 3 tärkeintä asiaa esim. äänestämällä.



KOHTA -hanke

Elinvoimakehittäjien työpaja 28.4.2026

Miten kansainväliset osaajat parhaimmillaan omalta osaltaan vauhdittavat alueen elinvoiman kehittämistä? Missä tämä näkyy konkreettisesti?

Helpottaa uusien kv-yhteyksien luomisessa: Tietyn kielialueen tai maan markkinoiden tunteminen ja sinne pääseminen

Työntekijän omat verkostot ulkomailla: Saadaan uutta motivoitunutta työvoimaa heidän kauttaan

uusia ideoita ja näkemyksiä; Suomeen saapuu usein valikoidusti hyvin osaavia henkilöitä

KV-osaajat omalta osaltaan tekevät työtöyhteisöjämme kansainvälisiksi

Kv-osaajat mahdollistavat yrityksen kasvun ja kansainvälistymisen

Vastauslaput



Ryhmä 2 + 4

**Osallistujat: Markus Juhola | Edusalo, Terhikki Lehtonen | Salon kaupunki,
Maija Pirvola | Yrityssalo, Joonas Halla | Business Finland Work in Finland**

Keksikää ryhmälle nimi: Leopardit

Eläytykää kansainvälisen osaajan asemaan

Mitä tunteita harjoittelupaikan tai työpaikan hakeminen Suomessa saattaa herättää?

Keskustelkaa ja kirjatkaa vähintään 3 tunnetta taululle

Nyt on lupa käyttää mielikuvitusta, oikeita vastauksia ei ole

toivottomuus, epävarmuus, paljon kysymyksiä (kehen ottaa yhteyttä, millainen CV, mistä hakea paikkaa,

todennäköisesti haetaan isoista yrityksistä ja pienempiä ei ehkä tunneta

turhautuneisuus, jos lähettää paljon hakemuksia eikä saa vastauksia tai ainakaan toivottua tulosta

ohjaus tärkeää: innostus, jos hakuun saa apua ja tukea

Innostuminen

Epätietoisuus

Pettyminen

Miten vaikutus näkyy yrityksissä ja työelämässä?

Monimuotoisuus
johdossa tuottaa
parempaa kasvua

Mitä enemmän kv-osaajia,
sen kansainvälisempi ja
monimuotoisempi
työyhteisö. Tämä haastaa
aikaisemmat työntekijät
muuttumaan mukana

Kun yritykset
menestyvät,
myös alueen
elinvoima
kasvaa

Miten se näkyy alueen vetovoimassa & pitovoimassa?

Väkiluku
kasvaa

Kv-osaajat
houkuttelee
uusia kv-osaajia
alueelle (vrt.
ukrainalaiset)

Yhteiskunta
monimuotoisuus,
suvaitsevaisuus
lisääntyy

Harrastustoiminta,
yhdistystoiminta
lisää
integroitumista

matkailu saattaa
lisääntyä, kun
alue tulee
tunnetuksi
kansainvälisten
keskuudessa

Miten se näkyy uudistumisessa ja kasvussa?

Mitä vaativampiin
tehtäviin kv-osaajia
palkataan, sen
paremmin yritys
menestyy (vrt.
tutkimus)

Palvelut
lisääntyvät ja
monipuolistuvat

Erilaista
palvelutarjontaa,
kansainvälisyyden
näkyminen,
kauppojen
valikoimat, opasteet
jne.

Alueelle voi
muuttaa paljon
henkilöjä kv-
osaajien omista
verkostoista, jos he
viihtyvät alueella

Alueen
ilmapiiri
avartuu, kun
väestö
moninaistuu

Miten kv-osaajat saadaan mukaan elinvoiman kehittämiseen?

Tärkeää saada heidät mukaan kehittämiseen; mietittävä, mihin ja miten voidaan pyytää mukaan

Myös viranomaisissa oltava avoimuutta kv-osaajien rekrytointiin

Mitä aktiivisemmin yhteisö ottaa kv-osaajat mukaan alueen toimintaympäristön kehittämiseen, se tuo uutta buustia ja uusia näkemyksiä alueella

Tärkeää, että alueella on yhteisöllisyyttä muutenkin kuin työ-/elinkeinoelämässä

Otettava mukaan ns. normaalitoimintaan, niin etteivät kv-osaajat toimi vain omissa ryhmissään

Puhkaistaan omankielinen/engl.kielinen kupla

Matalan kynnyksen sparraus kv-osaajien yrityksille

Mitä konkreettisia tekoja tarvitaan, jotta kansainvälisten osaajien myönteinen vaikutus elinvoimaan mahdollistuu käytännössä?

Pitäkää fokus tekemisessä ja toimenpiteissä, ei pelkästään ideoissa

Vastauslaput



Mitä voin itse edistää elinvoimakehittäjän roolissa?

Kv-toiminnassa olevat yritykset mukaan kv-klubitoimintaan. Ryhmytyminen ja hyvien casien jakaminen. Kv-osaajien vierailut, jotta heidän osaaminen saa näkyvyyttä. Kehittämissyhtiö ottaa vastuun?

Tärkeää nostaa kv-osaajien näkökulmaa esille sielläkin, missä se ei ehkä odotetusti nouse esiin ja missä on paikalla kuulemassa myös niitä, jotka eivät vielä ole tietoisia asioista ja mahdollisuuksista

Tuodaan yritysten tietoisuuteen yksittäisten hankkeiden tuloksia ja niissä todennettuja kv-osaajista koettuja hyötyjä

Nostetaan jo alueella olevien vieraskielisten osaaminen keskiöön ja tuodaan se esille ja yritysten tietoisuuteen

Jakaa tietoa, aktivoida ja hyödyntää verkostoja

Ketkä ovat avainkumppaneita?

Alueellisia kumppaneita:
Paikallinen työllisyysalue, kehittämissyhtiö, oppilaitokset, kaupunki

Kauppakamariyhdistys?

Korkeakoulut, yrittäjäjärjestöt, yritykset

Työllisyyspalvelut, elinkeinoyhtiöt, valtion eri virastot, kunnat, koulutuksen tarjoajat, hankkeet, yksityiset palveluntarjoajat, elinvoimakeskukset, Business Finland

Mikä on asia, jonka voin/voimme käynnistää heti?

Kv-rekrytoinnin
tuki ja palvelut
VS osalta
yhteen
palvelukarttaan

Ei meidän käsissä
mutta
tarpeellinen:
"Yritystalo", josta
tietämys ohjata
oikealle taholle

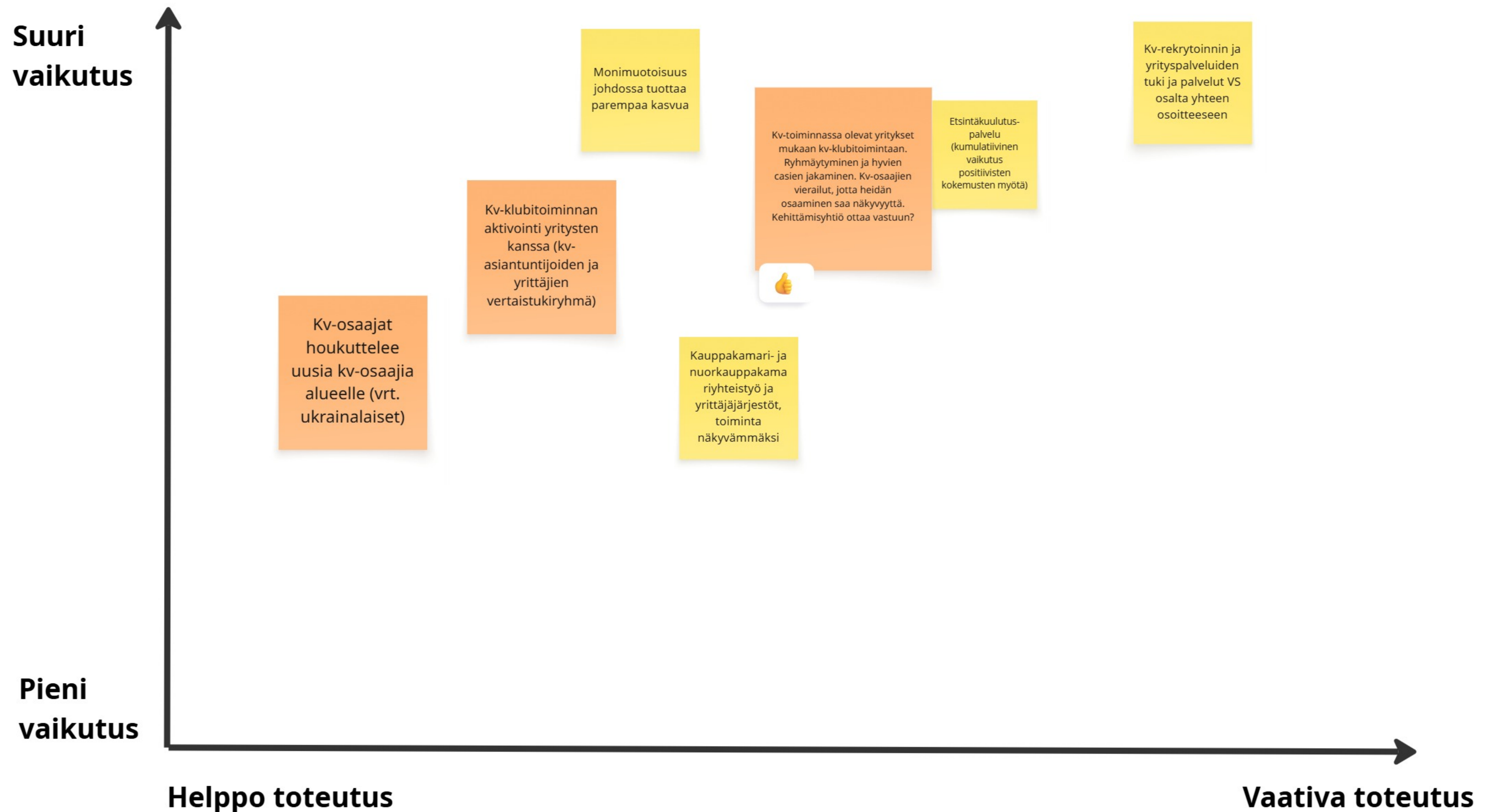
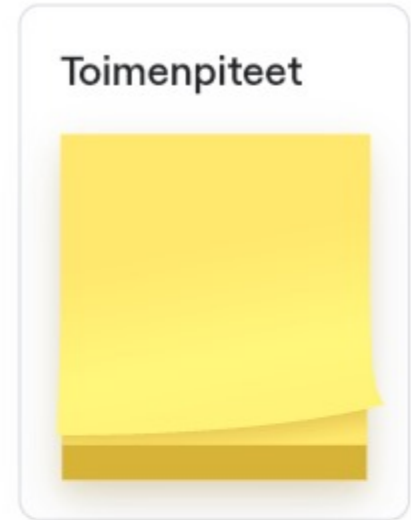
Etsintäkuulutus-palvelu
korkeakouluihin
(mahdollisesti yhteistyössä
työllisyyspalvelujen
kanssa) - yritys voisi vain
esittää korkeakoululle
toiveen sopivasta tekijästä,
ja korkeakoulu löytäisi sen
omasta osaajapoolistaan

Kv-
klubitoiminnan
aktivointi
yritysten
kanssa

Sisäisen
toiminnan
aktivointi ja
siihen liittyvä
ryhmän
perustaminen

Mitkä ehdottamistanne toimenpiteistä tuottavat suurimman vaikutuksen suhteessa toteutuksen helppouteen?

Valitkaa 3 tärkeintä asiaa esim. äänestämällä.



Miten kansainväliset osaajat parhaimmillaan omalta osaltaan vauhdittavat alueen elinvoiman kehittämistä?

Missä tämä näkyy konkreettisesti?

- Opiskelijoilla on tuntemusta kulttuurista, kielestä ja markkinoista
- aiempi työkokemus, jota voi hyödyntää myös uudessa kotimaassa
- esimerkiksi Itä-Suomessa kv-osaajia tarvitaan alueiden elinvoiman lisäämisessä

Vastauslaput



Ryhmä 3 -ETÄILIJÄT

Osallistujat: Minna Arkko, Silvia Ufer, Minna Tarvainen, Marita Tuomala, Laura Sairanen

Keksikää ryhmälle nimi:

Eläytykää kansainvälisen osaajan asemaan

Mitä tunteita harjoittelupaikan tai työpaikan hakeminen Suomessa saattaa herättää?

Keskustelkaa ja kirjatkaa vähintään 3 tunnetta taululle

Nyt on lupa käyttää mielikuvitusta, oikeita vastauksia ei ole

Tunnelaput



Ahdistus
(erityisesti jos
ei osaa
suomen
kieltä)

Hämmennys (mistä
aloittaisi, mistä
löytää ajantasaista
tietoa, miten
tavoittaa ja löytää
yhteyshenkilöt)

epävarmuus

turhautuminen (myös
esim siihen, että
kotimaassa tehty
asiantuntijatyötä,
opinnoissa joutuu
aloittamaan tavallaan
alusta ja entry-level
positioista)

Miten vaikutus näkyy yrityksissä ja työelämässä?

-voidaan ratkaista
osaajapulaa,
parhaimmillaan pystytään
jatkamaan sellaista
yritystoimintaa, joka
muuten loppuisi
-rikastuttaa ja
monipuolistaa yrityksen
toimintaa

**Miten se näkyy alueen
vetovoimassa &
pitovoimassa?**

-alueen moninaisuuden
rikastuminen

-näkyy myös

konkreettisesti

verotuloina kunnalle

-monesti tuodaan

mukana myös puoliso,

perhe jne.

Miten se näkyy uudistumisessa ja kasvussa?

-kv-opiskelijat ovat
myös uusia
potentiaalisia
kuntalaisia, sillä
jäämishalukkuus on
suuri, mikäli töitä
löytyisi

Miten kv-osaajat saadaan mukaan elinvoiman kehittämiseen?

-haasteita miten yritykset suhtautuvat tai mitkä ovat yritysten konkreettiset mahdollisuudet (esim resurssien puute)

-Yritykset yhteistyöhön - täytyisi löytää uusia keinoja tuoda kv-opiskelijoiden osaaminen näkyväksi

-Monet opiskelijat ovat myös kiinnostuneita yrittäjyydestä -> kytkeminen yrittäjyyteen, esimerkiksi jo toimivan yritystoiminnan luonteva jatko (esim. yritykset, joille ei ole jatkajaa)

Mitä konkreettisia tekoja tarvitaan, jotta kansainvälisten osaajien myönteinen vaikutus elinvoimaan mahdollistuu käytännössä?

-kv-opiskelijoiden ja yritysten kohtaamisten mahdollistaminen konkreettisin tavoin, esim yritysvierailujen kautta

Pitäkää fokus tekemisessä ja toimenpiteissä, ei pelkästään ideoissa

Vastauslaput



Mitä voin itse edistää elinvoimakehittäjän roolissa?

- näyttää rohkeaa
esimerkkiä muille
- aiheesta keskustelu ja
yhteistyön
vahvistaminen
(avainkumppanien
yhteensaattaminen)
- viestintä hyvistä
kokemuksista

Ketkä ovat avainkumppaneita?

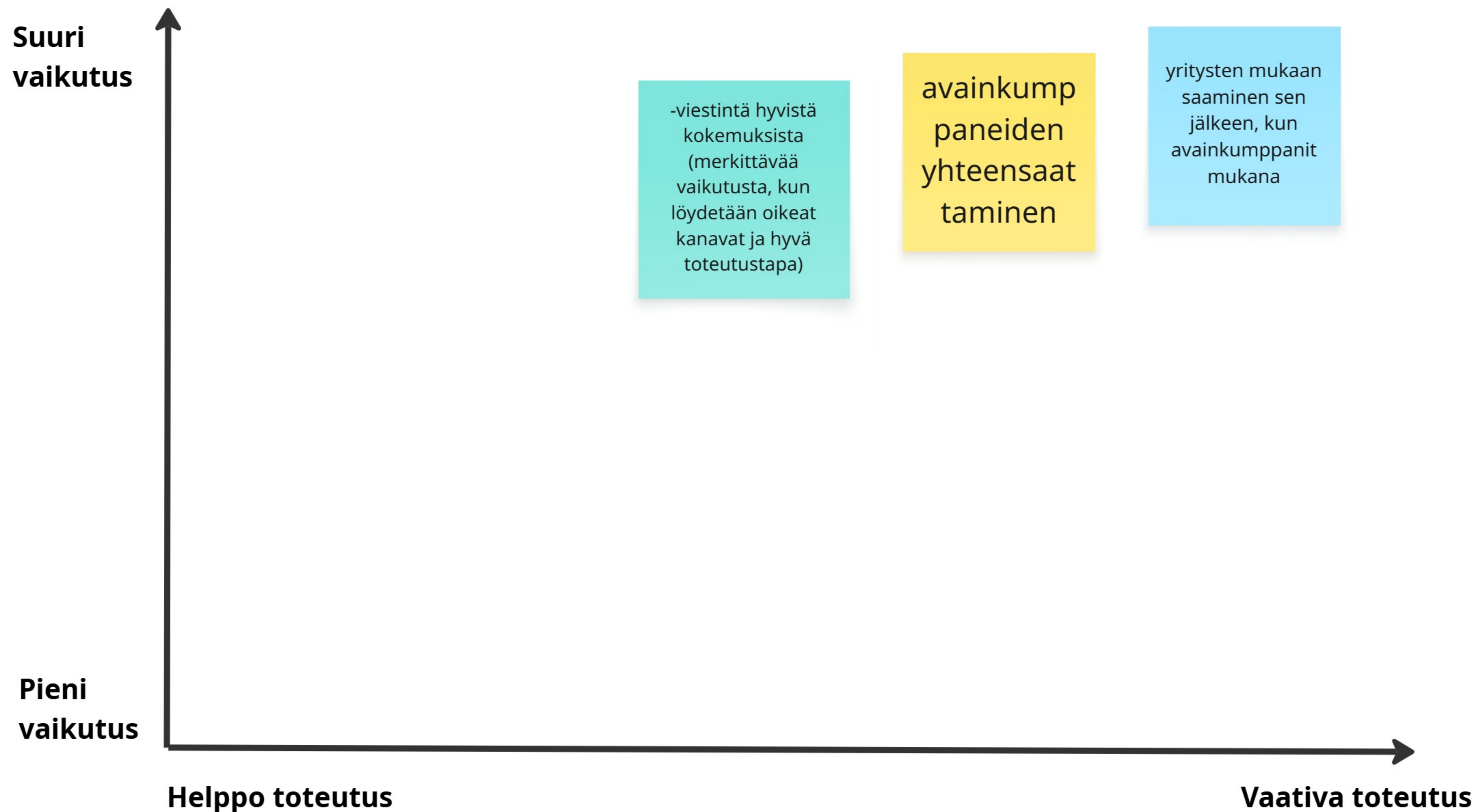
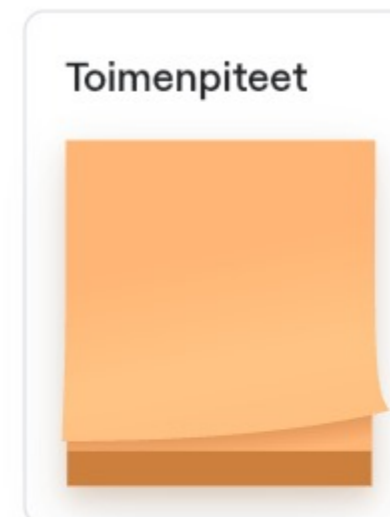
- alueen yritykset
- Yrittäjäjärjestöt,
kauppakamarit,
yritysverkostot,
kehittämisyhtiöt,
clusterit

**Mikä on asia, jonka
voin/voimme käynnistää heti?**

-voitaisiinko AMKeissa
mieltä opiskelijoiden
itsensä kannustamista
yrityskonktaktointiin -->
Talent Hubissa tätä
mallia onkin jo käytössä

Mitkä ehdottamistanne toimenpiteistä tuottavat suurimman vaikutuksen suhteessa toteutuksen helppouteen?

Valitkaa 3 tärkeintä asiaa esim. äänestämällä.



Miten kansainväliset osaajat parhaimmillaan omalta osaltaan vauhdittavat alueen elinvoiman kehittämistä?

Missä tämä näkyy konkreettisesti?

Vastauslaput



Ryhmä 4

Osallistujat:

Keksikää ryhmälle nimi:

Eläytykää kansainvälisen osaajan asemaan

Mitä tunteita harjoittelupaikan tai työpaikan hakeminen Suomessa saattaa herättää?

Keskustelkaa ja kirjatkaa vähintään 3 tunnetta taululle

Nyt on lupa käyttää
mielikuvitusta, oikeita
vastauksia ei ole

Tunnelaput



**Miten vaikutus näkyy
yrityksissä ja työelämässä?**

**Miten se näkyy alueen
vetovoimassa &
pitovoimassa?**

**Miten se näkyy
uudistumisessa ja kasvussa?**

Miten kv-osaajat saadaan mukaan elinvoiman kehittämiseen?

Mitä konkreettisia tekoja tarvitaan, jotta kansainvälisten osaajien myönteinen vaikutus elinvoimaan mahdollistuu käytännössä?

Pitäkää fokus tekemisessä ja toimenpiteissä, ei pelkästään ideoissa

Vastauslaput



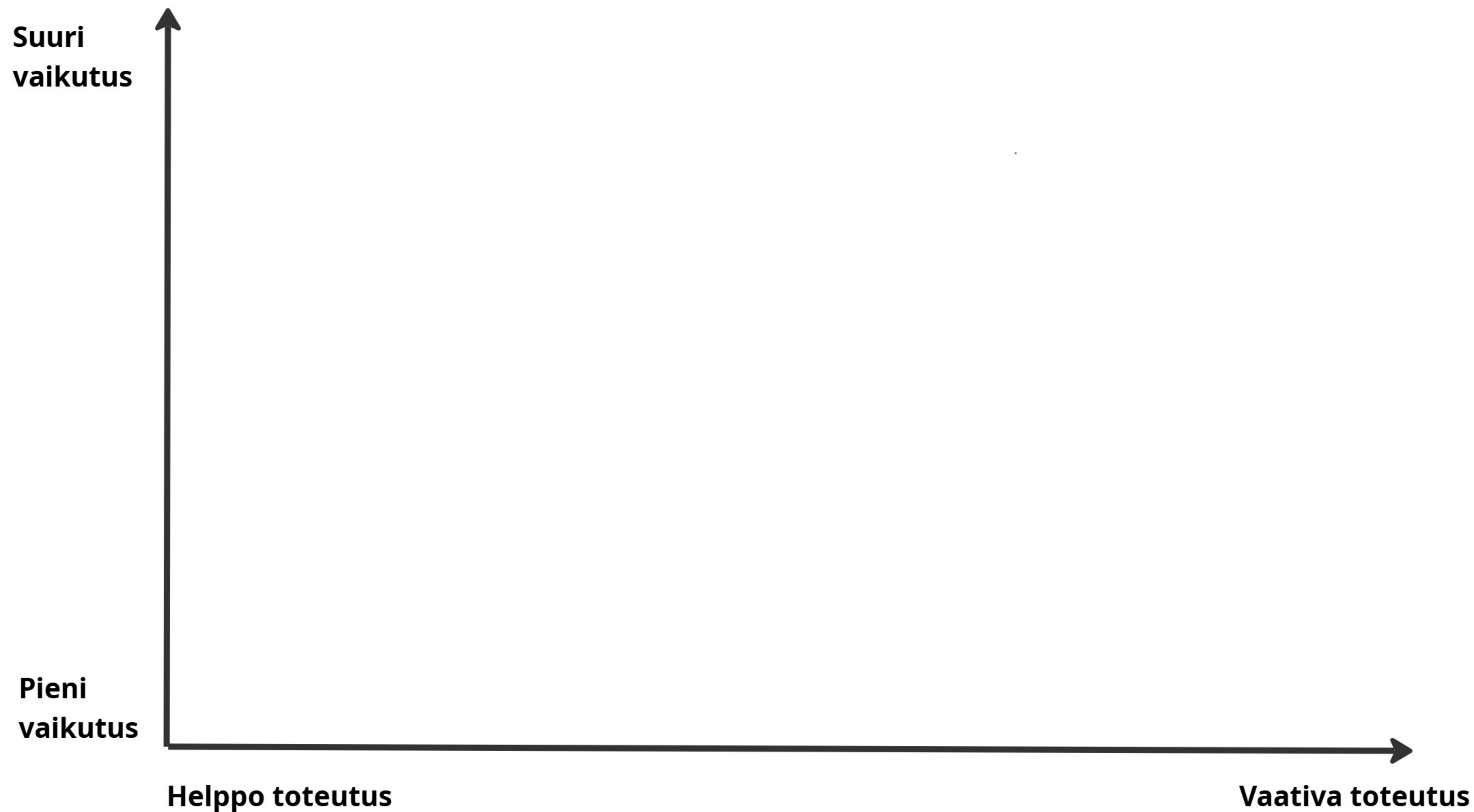
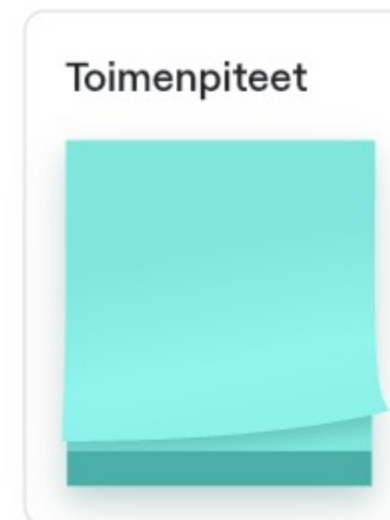
**Mitä voin itse edistää
elinvoimakehittäjän roolissa?**

**Ketkä ovat
avainkumppaneita?**

**Mikä on asia, jonka
voin/voimme käynnistää heti?**

Mitkä ehdottamistanne toimenpiteistä tuottavat suurimman vaikutuksen suhteessa toteutuksen helppouteen?

Valitkaa 3 tärkeintä asiaa esim. äänestämällä.



Mitä olvaisimme?

Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö



Mitä olvaisimme?

Samat toiminnat
jotka ohjautuvat ja
suorittuvat eri
yksiköissä
samalla tavalla
toiminnat

Toiminnan
keuhkossa
yritykset ei
heidät saatava
mukaan

Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö

Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö

Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö



Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö

Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö

Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö

Yhteistyö
yhteistyö
yhteistyö

Mitä olvaisimme?

yrityksettyö ja
pohdittavaan

viestin
välittäminen
ja viestintä
yrityksille
vaatii työtä

viestintä, viestintä
alaa, jotka kaikki
pitää laadua
koulutus ja
päättökä



Mitä olvaisimme?



Miten kansainväliset osaajat parhaimmillaan omalta osaltaan vauhdittavat alueen elinvoiman kehittämistä?

Missä tämä näkyy konkreettisesti?

Katukuvan
elävöityminen

Kun kv-osaajat näkevät, että muitakin "samanlaisia" on helpottaa omaa tilannetta. Kun työnantajat palkkaavat yhden, on aina helpompi ottaa myös toinen.

He tuovat omaa erilaista osaamistaan ja kulttuuriaan näkyväksi kantaväestölle.

Julkisorganisaatioiden ja kaupunkien pitäisi näyttää esimerkkiä palkkaamalla vieraskielisiä.

Vastauslaput

