



Elinkeinokehittäjien työpaja 28.4.2026

Miia Tanskanen, Mindis Oy



**European unionin
osarahoittama**



**Tampereen ammattikorkeakoulu
Tampere University of Applied Sciences**

TURKU AMK



yrittysalo

Tervetuloa!



Elinvoimakehittäjien työpajaosuus
klo 10.15-11.30

Elinvoimaa kansainvälisistä osaajista

Ryhmätyöt:

- Lämmittelytehtävä
- Kansainväliset osaajat ja elinvoiman kehittäminen
- Elinvoimakehittäjän rooli ja toimenpiteet
- Priorisointi
- Loppukysymys ja yhteenveto

Kiitos!

Kv-opiskelijoiden kyselyn tuloksista poimittua

Vastaajia yhteensä 253 Turun AMK:n ja TAMKin kansainvälisistä tutkinto-ohjelmista

Lähes kaikki vastanneista opiskelijoista haluaa jäädä Varsinais-Suomeen ja Pirkanmaalle, jos löytää työpaikan.

Seutukuntiin hakemista edistäisi, jos harjoittelun jälkeen olisi mahdollista työllistyä ja jos harjoittelu olisi palkallinen

Turun ja Tampereen ulkopuolelle työllistymisen mahdollistaisi joustavat aikataulut ja etätyömahdollisuus.

Haastena harjoittelupaikan hakemiselle on kielimuuri.

Muita haasteita: Taloudelliset tekijät, kuten pitkät välimatkat, matkakustannukset, asumisen haasteet

Toivottu tuki:

- Tiedon selkeys ja saatavuus: harjoittelupaikoista, seutukuntien yrityksistä ja asumismahdollisuuksista
- Suomen kielen oppimisen tuki
- Perehdytys suomalaisen työelämän käytäntöihin, tuki ja sparraus jo hakuvaiheessa



Euroopan unionin
osarahoittama

Tampereen ammattikorkeakoulu
Tampere University of Applied Sciences

TURKU AMK

yrittäjäsalon logo

Asiat, jotka motivoivat yrityksiä ottamaan kansainvälisen opiskelijan harjoitteluun

Kysely yrityksille (yht. 33 vastaajaa)

Monipuolinen kielitaito ja kulttuurien tuntemus, uudet näkemykset

Kansainväliset verkostot ja kansainvälisen markkinan tuntemus

Positiiviset kokemukset aiemmista harjoittelijoista.

Mahdollisuus rekrytoida opiskelija tulevaisuudessa työntekijäksi.

Kiinnostusta

- Tarjota harjoittelupaikkaa, opinnäytetoimeksiantoa, projektityötä tai kutsua vierailulle yritykseen
- Keskustelu- ja verkostoitumistilaisuuksiin
- Hankkeen tarjoamiin työpajoihin, esim. monikulttuurisuus & kieli- ja kulttuuritietoinen ohjaus

Tukitoiveita

- Matalan kynnyksen tapoja kohdata kv-opiskelijoita ja verkostoitumismahdollisuuksia
- Tietoa harjoittelukäytännöistä ja selkeitä ohjeita harjoitteluprosessista
- Perehdytystuki



Euroopan unionin osarahoittama



Tampereen ammattikorkeakoulu
Tampere University of Applied Sciences

TURKU AMK

yrittäjäsalon logo



Ryhmäjaot

Muodostakaa ryhmät (n. 4 hlöä)
seuraavasti:

Jokaisessa ryhmässä

- 1 hanketyöntekijä kirjurina
- mielellään 1-2 uutta tuttavuutta per ryhmä
- Ryhmien maksimimäärä on 4 läsnä + 1 virtuaalitiimi

Kirjurit kirjautukaa Miroon ja keksikää ryhmälenne nimi.



Lämmittelytehtävä

Eläytykää kansainvälisen osaajan asemaan.

Mitä tunteita harjoittelupaikan tai työpaikan hakeminen saattaa herättää?

Keskustelkaa ja kirjatkaa ylös 3 keskeisintä tunnetta Miroon.

Kansainväliset osaajat ja elinvoiman kehittäminen

Tehtävä 1:

Miten kansainväliset osaajat parhaimmillaan omalta osaltaan vauhdittavat alueen elinvoiman kehittämistä?

Missä tämä näkyy konkreettisesti?

- Miten vaikutus näkyy yrityksissä ja työelämässä?
- Miten se näkyy alueen vetovoimassa & pitovoimassa?
- Miten se näkyy uudistumisessa ja kasvussa?
- **Miten kv-osaajat saadaan mukaan elinvoiman kehittämiseen?**



Elinvoimakehittäjän rooli ja toimenpiteet

Tehtävä 2:

Mitä konkreettisia tekoja tarvitaan, jotta kansainvälisten osaajien myönteinen vaikutus elinvoimaan mahdollistuu käytännössä?

- Mitä voin itse edistää elinvoimakehittäjän roolissa?
- Ketkä ovat avainkumppaneita?
- Mikä on asia, jonka voin/voimme käynnistää heti?



Priorisointi

Tehtävä 3:

Mitkä ehdottamistanne toimenpiteistä / konkreettisista teoista tuottavat suurimman vaikutuksen suhteessa toteutuksen helppouteen?

- Valitkaa 3 tärkeintä asiaa esim. Äänestämällä (mukaan saa ottaa ”naapurinkin” toimenpiteen)
- Arvioikaa toimenpiteiden vaikuttavuutta suhteessa toteutuksen helppouteen ja vaikuttavuuteen



Loppukysymys

Mitä oivalsimme?
Poimikaa 1-2 tärkeintä
oivallusta
keskusteluistanne.





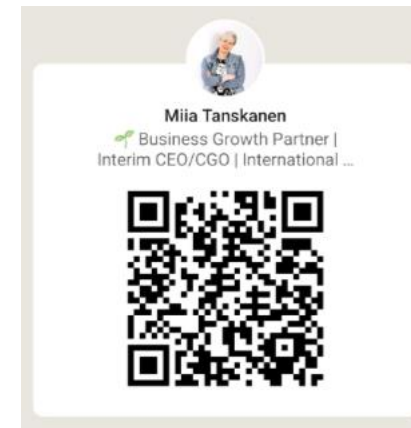
Kehittämiskumppanisi

Miia Tanskanen

CEO, työyhteisövalmentaja ja yritysten
kasvukumppani

p. 045 131 0910

miia@mindis.fi



MINDIS